

PRÄSENZ- UND ABSENZENMANAGEMENT

ABSENZEN VORZUBEUGEN LÄSST SICH TRAINIEREN.

Rund 6,5 Milliarden Franken beträgt der Produktivitätsverlust in der Schweiz jährlich aufgrund von absenten Mitarbeitenden (Schätzungen von Gesundheitsförderung Schweiz). Mit einem systematischen Präsenz- und Absenzenmanagement sollen diese Kosten reduziert werden. Im Wesentlichen wird dies erreicht durch klar definierte Unterstützungsmassnahmen, die vor, während und nach einer Absenz zur Anwendung kommen.

Zielgruppe

- › Führungspersonen
- › HR-Verantwortliche

Zielsetzungen

Die Mitarbeitenden

- › kennen die Prozesse und den Nutzen des Präsenz- und Absenzenmanagements
- › sind in der Lage, Krisenmerkmale bei Mitarbeitenden frühzeitig zu erkennen und entsprechend zu handeln
- › gewinnen Sicherheit im Führen von schwierigen Mitarbeitergesprächen

Inhalte

- › Zahlen und Fakten zum Präsentismus und Absentismus
- › Früherkennung von möglichen Krisen bei Mitarbeitenden
- › Grenzen und Pflichten in der Führungsarbeit
- › Praxistraining Gesprächsführung mit Mitarbeitenden
- › Unterstützungsangebot SWICA und Arbeitgeber

Methodik

- › Workshop oder Webinar
- › Optional: Gesprächsführungstraining mit professionellen Schauspielern (Forumtheater)

Durchführung

- › Spezialist/in Präventionsmanagement

Anzahl Teilnehmende

- › Bis zu 15 Personen

Dauer

- › Halber Tag oder ganzer Tag

Ort

- › Im Unternehmen vor Ort oder nach Vereinbarung

Das Präventionsmanagement von SWICA hat zum Ziel, mit gesundheitsrelevanten Massnahmen Absenzen vorzubeugen, Gesundheitspotenziale zu stärken und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden zu verbessern.

365 TAGE IM JAHR RUND UM DIE UHR FÜR SIE DA.

Telefon 0800 80 90 80 / swica.ch/praeventionsmanagement

SWICA