

GESTION DES PRÉSENCES ET DES ABSENCES

PRÉVENIR L'ABSENTÉISME PEUT S'APPRENDRE.

Selon les estimations de Promotion Santé Suisse, la perte de productivité due aux absences s'élève à 6,5 milliards de francs environ par année en Suisse. Une gestion systématique des présences et des absences doit permettre de réduire ces coûts. Elle s'appuie essentiellement sur des mesures de soutien précises qui sont mises en œuvre avant, pendant et après une absence.

Groupe cible

- › Personnes exerçant des fonctions dirigeantes
- › Responsables RH

Objectifs

Les collaboratrices et collaborateurs

- › connaissent les processus et les avantages de la gestion des présences et absences;
- › sont en mesure d'identifier à un stade précoce les indices de crise chez les collaboratrices et collaborateurs et d'agir en conséquence;
- › sont à même de mener avec assurance des entretiens délicats avec les collaboratrices et collaborateurs.

Sommaire

- › Faits et chiffres sur le présentéisme et l'absentéisme
- › Identification précoce des indices de crise chez les collaboratrices et collaborateurs
- › Obligations et limites des personnes exerçant des fonctions dirigeantes
- › Entraînement pratique à la conduite d'entretiens avec les collaboratrices et collaborateurs
- › Offres de soutien SWICA et employeurs

Méthode

- › Atelier ou webinaire
- › Facultatif: entraînement à la conduite d'entretiens avec des actrices et acteurs professionnels (théâtre Forum)

Réalisation

- › Spécialiste gestion de la prévention

Nombre de participantes et participants

- › Jusqu'à 15 personnes

Durée

- › Demi-journée ou journée entière

Lieu

- › Au sein de l'entreprise ou à convenir

La gestion de la prévention de SWICA a pour but de prévenir les absences, de renforcer le potentiel de santé et d'accroître le bien-être des collaboratrices et collaborateurs grâce à des mesures de santé.

À VOTRE SERVICE 365 JOURS PAR AN, 24 HEURES SUR 24.

Téléphone 0800 80 90 80 / swica.ch/gestion-prevention

SWICA