

GESTIONE DELLE PRESENZE E DELLE ASSENZE

IMPARARE A PREVENIRE LE ASSENZE È POSSIBILE.

In Svizzera la perdita di produttività provocata dal personale che non si presenta al lavoro è di circa 6,5 miliardi di franchi all'anno (stime di Promozione Salute Svizzera). Con una gestione sistematica delle presenze e delle assenze è possibile ridurre tali costi. In sostanza questo obiettivo viene raggiunto attraverso misure di sostegno chiaramente definite che vengono applicate prima, durante e dopo un'assenza.

Gruppo target

- › Personale dirigente
- › Responsabili HR

Obiettivi

Il personale

- › conosce i processi e l'utilità della gestione delle presenze e delle assenze
- › è in grado di identificare tempestivamente i segnali di crisi nel personale e agire di conseguenza
- › acquista fiducia nello svolgimento di colloqui difficili con il personale

Contenuti

- › Fatti e cifre sul presenzialismo e l'assenteismo
- › Individuazione tempestiva di possibili crisi nel personale
- › Limiti e obblighi nell'attività del personale dirigente
- › Formazione pratica svolgimento di colloqui con il personale
- › Offerta di sostegno SWICA e datore di lavoro

Metodologia

- › Workshop o webinar
- › Opzionale: formazione svolgimento di colloqui con attrici e attori professionisti (Forumtheater)

Svolgimento

- › Specialista Management della prevenzione

Numero di partecipanti

- › Fino a 15 persone

Durata

- › Mezza giornata o giornata intera

Luogo

- › Sul posto in azienda oppure in un altro luogo da concordare

L'obiettivo del Management della prevenzione di SWICA è prevenire le assenze con misure rilevanti per la salute, rafforzare il potenziale di salute e migliorare il benessere del personale.

A VOSTRA DISPOSIZIONE 24 ORE SU 24, 365 GIORNI ALL'ANNO.

Telefono 0800 80 90 80 / swica.ch/management-prevenzione

SWICA