

MITARBEITERBEFRAGUNG

DAS BETRIEBLICHE GESUNDHEITS- MANAGEMENT VON SWICA.

WEIL GESUNDHEIT
ALLES IST

SWICA



Mitarbeiterbefragung

Handlungsbedarf erkennen und bedarfsgerechte Massnahmen ableiten

Zufriedene Mitarbeitende ermöglichen langfristige Kundenbeziehungen. Ein wichtiger Faktor für den wirtschaftlichen Erfolg von Unternehmen. Die Mitarbeiterbefragung ist ein strategisches Instrument, um die Qualität, Leistung und Zusammenarbeit zu verbessern. Dadurch kristallisieren sich jene Faktoren heraus, die für Veränderungsprozesse notwendig sind. SWICA bietet ihren Kunden verschiedene Mitarbeiterbefragungen an. Sie untersuchen unterschiedliche Aspekte des Arbeitslebens wie Entwicklungsmöglichkeiten, Arbeitsplatzausstattung, Gesundheitsförderung, Führungsverhalten, Zusammenarbeit mit anderen Bereichen oder interne Kommunikation. Die Unternehmen erhalten eine Auswertung der Ergebnisse inklusive Handlungsempfehlungen im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Zielgruppe

- Alle Mitarbeitende

Zielsetzungen

- Systematische Ist-Analyse zu den Themen Gesundheit und Arbeit
- Partizipation der Mitarbeitenden fördern
- Ressourcen und Belastungen der Mitarbeitenden erkennen
- Handlungsempfehlungen für bedarfsgerechte BGM-Massnahmen ableiten

Inhalte

Verschiedene Mitarbeiterbefragungen zu folgenden Themen:

- Arbeits- und Gesundheitssituation
- Psychische Gesundheit und Erholungsfähigkeit
- Bewegungs- und Ernährungsverhalten
- Mini-Stress-Befragung
- Job-Stress-Analysis (in Zusammenarbeit mit Gesundheitsförderung Schweiz)

Methodik

- Quantitative Befragungsmethode
- Online-Befragungen
- Schriftliche Befragungen

Durchführung

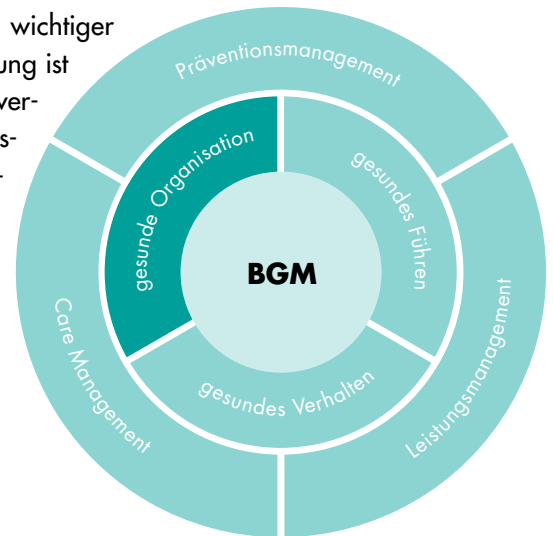
- Fachspezialist Präventionsmanagement

Teilnehmerkreis

- Unbegrenzt

Ort

- Im Unternehmen vor Ort oder nach Vereinbarung



Tipp

Das Modul «Mitarbeiterbefragung» lässt sich mit folgendem SWICA-Angebot optimal ergänzen:

- Gesundheitszirkel