



ENQUÊTE AUPRÈS DU PERSONNEL

IDENTIFIER LES POTENTIELS D'AMÉLIORATION ET EN DÉDUIRE DES MESURES ADAPTÉES AUX BESOINS.

SWICA propose à sa clientèle une grande variété d'enquêtes qui sondent différents aspects de la vie au travail: perspectives d'évolution, équipement du poste de travail, promotion de la santé, pratiques de management, collaboration avec les autres services et communication interne. L'employeur reçoit une évaluation des résultats ainsi que des recommandations de mesures pour optimiser sa gestion de la santé en entreprise.

Groupe cible

- › Ensemble du personnel

Objectifs

- › Dresser un bilan systématique de situation en matière de santé et de travail
- › Encourager la participation du personnel
- › Identifier les ressources et les contraintes individuelles
- › Formuler des recommandations d'action pour des mesures de GSE adaptées aux besoins

Sommaire

Réalisation d'enquêtes auprès du personnel sur les thèmes suivants:

- › Situation au travail et état de santé
- › Santé psychique et capacité de récupération
- › Comportement en matière d'activité physique et d'alimentation
- › Mini-sondage sur le stress
- › Enquête «Job-Stress-Analysis» (en collaboration avec Promotion Santé Suisse)
- › Travail mobile et flexible

Méthode

- › Interrogation quantitative
- › Questionnaires en ligne
- › Questionnaires écrits

Réalisation

- › Spécialiste gestion de la prévention

Nombre de participantes et participants

- › Illimité

Lieu

- › Au sein de l'entreprise ou à convenir

La gestion de la prévention de SWICA a pour but de prévenir les absences, de renforcer le potentiel de santé et d'accroître le bien-être des collaboratrices et collaborateurs grâce à des mesures de santé.

À VOTRE SERVICE 365 JOURS PAR AN, 24 HEURES SUR 24.

Téléphone 0800 80 90 80 / swica.ch/gestion-prevention

FRIENDLY
WORK
SPACE | JOB-STRESS-ANALYSIS

SWICA