

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

LA VOIE VERS VOTRE NOUVEAU POSTE CHEZ SWICA.

1. ANNONCE SWICA

Super, notre annonce a éveillé votre intérêt.



2. CANDIDATURE EN LIGNE

Après réception de votre candidature en ligne, vous recevrez une confirmation de réception par e-mail.



3. PRÉSÉLECTION

Si les critères sont remplis, votre candidature sera partagée avec un de nos Hiring Managers; dans le cas contraire, vous recevrez un e-mail de refus.



6. DEUXIÈME ENTRETIEN

Vous ferez connaissance d'autres personnes clés. En fonction du poste, il y aura également une étude de cas et/ou un assessment.



5. PREMIER ENTRETIEN

Parlons: de vous, de nous, du poste à pourvoir. Dans nos locaux ou en ligne.



4. PRISE DE CONTACT

Votre profil nous interpelle. Si des points importants doivent encore être clarifiés, nous prendrons contact avec vous. Sinon, vous recevrez une convocation à un premier entretien.



7. OFFRE

Félicitations! Vous nous avez convaincus et vous recevrez par e-mail une offre concrète et juridiquement contraignante avec tous les détails.



8. ONBOARDING

Si vous souhaitez nous rejoindre, vous recevrez un e-mail d'onboarding. Dès que vous l'aurez traité, le contrat de travail sera établi.



9. BIENVENUE CHEZ SWICA

Nous nous réjouissons de vous avoir à bord. Vous recevrez votre contrat de travail par la poste dans les prochains jours.



Le processus de recrutement peut varier légèrement en fonction du poste.

En savoir plus: swica.ch/jobs

SWICA