

HOTEL

DIE FÜHRENDE VERSICHERUNGS- LÖSUNG FÜR DIE HOTELLERIE.

Schweiz Tourismus.
Offizieller Partner



SWICA

Umfassende Sicherheit bei Krankheit und Unfall. Für Sie und Ihre Mitarbeitenden.

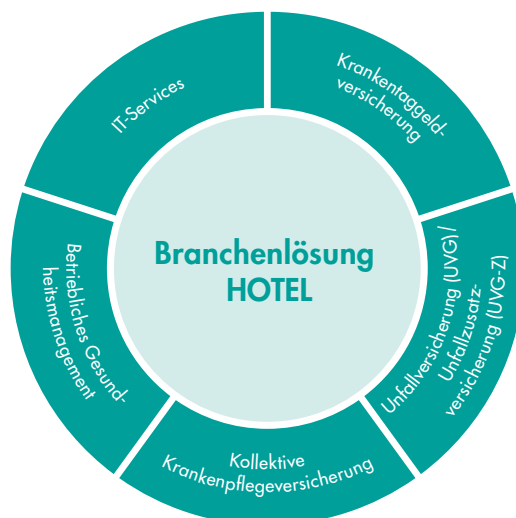
SWICA ist der verlässliche Partner, wenn es um die finanzielle Sicherheit im Hotelleriegewerbe geht. Die SWICA-Versicherungslösungen sind auf die individuelle Risikoanalyse Ihres Unternehmens abgestimmt. Rund 27 000 Unternehmen, Kleinbetriebe genauso wie international tätige Grosskonzerne, vertrauen SWICA. Dank der grossen Kundenbasis und langjähriger Erfahrung kann SWICA Ihnen ein professionelles Risikomanagement sowie betriebsspezifische Dienstleistungen zur Verfügung stellen. Diese sind auf die Bedürfnisse der Hotellerie zugeschnitten und garantieren Ihnen maximale Sicherheit bei minimalem administrativem Aufwand.

Das sind Ihre Vorteile

- Koordination der Sozialversicherungen – alles aus einer Hand
- Ganzheitliches Angebot bei Krankheit und Unfall für Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Massgeschneiderte Versicherungslösungen gemäss L-GAV
- Wartefrist pro Arbeitnehmer nur einmal im Arbeitsjahr
- Solidarität zwischen den Geschlechtern (einheitlicher Prämiensatz für Frauen und Männer)
- Individuelle Tarife mit bestem Preis-Leistungs-Verhältnis
- Keine Kündigung der Police im Schadenfall
- Effiziente Gestaltung der administrativen, personellen und finanziellen Prozesse dank den Mirus Software-Lösungen (einzige L-GAV-zertifizierte Software)
- Konsequentes Absenzmanagement, das hilft, Fehlzeiten der Angestellten zu reduzieren
- Kompetentes Care Management fördert schnellere Wiedereingliederung in den Arbeitsprozess
- Gezielte Prävention durch betriebliches Gesundheitsmanagement
- Informatikunterstützung mit Online-Services
- Die telemedizinische Beratung santé24 steht bei Fragen zu Prävention, Krankheit, Unfall und Mutterschaft 365 Tage im Jahr, rund um die Uhr, weltweit und in vier Sprachen zur Verfügung

Abgestimmte Lösungen für Ihre umfassende Sicherheit

Die Branchenlösung HOTEL beinhaltet ein komplettes Leistungsmenü aus einer Hand mit umfassender Sicherheit bei Krankheit und Unfall für Sie und Ihre Mitarbeitenden.





Krankentaggeldversicherung KTG

Gewährleistet die Lohnfortzahlung der Mitarbeitenden.

Für die Betroffenen ist Krankheit ein schwerer Schlag. Der Gesetzgeber sichert zumindest die finanzielle Seite ab und verpflichtet Sie als Arbeitgeber, die Löhne Ihrer Mitarbeitenden durch eine Krankentaggeldversicherung abzusichern. Fällt einer Ihrer Mitarbeitenden wegen einer Krankheit aus, gewährleistet die Krankentaggeldversicherung die Lohnfortzahlung. Die Versicherungsprämie wird je zur Hälfte vom Arbeitgeber und vom Arbeitnehmer getragen. Die Versicherungsleistungen werden in Form von Taggeldern erbracht. Die Höhe richtet sich dabei nach dem Grad der Arbeitsunfähigkeit.

Unfallversicherung UVG

Schutz bei Berufsunfällen, bei Nichtberufsunfällen und bei Berufskrankheiten.

Als Arbeitgeber in der Schweiz müssen Sie gemäss dem Unfallversicherungsgesetz (UVG) eine Berufs- und Nichtberufsunfallversicherung für Ihre Mitarbeitenden abschliessen. Die Versicherung erbringt Leistungen bei Berufsunfällen und Nichtberufsunfällen. Personen, deren wöchentliche Arbeitszeit bei keinem Arbeitgeber acht oder mehr Stunden beträgt, sind nur für Berufsunfall versichert, nicht aber für Nichtberufsunfall. Berufskrankheiten sind den Berufsunfällen gleichgestellt. Die Prämie für Berufsunfälle und Berufskrankheiten trägt der Arbeitgeber, diejenige für Nichtberufsunfälle der Arbeitnehmer (Lohnabzug). Die Unfallversicherung erbringt sowohl Sach- als auch Geldleistungen.

Unfallzusatzversicherung UVG-Z

Schliesst Lücken und deckt zusätzliche Risiken ab.

Die Leistungen der obligatorischen Unfallversicherung (UVG) sind begrenzt. Bei einem Unfall sind im Normalfall 80 Prozent des Lohns versichert. Mit einer UVG-Z Unfallversicherung können bedürfnisgerechte individuelle Leistungserweiterungen versichert werden (Mehrleistungen für Ihre Mitarbeitenden). Bei der Abwicklung eines Unfalls über die obligatorische Unfallversicherung ist «lediglich» die Behandlung in der allgemeinen Abteilung eines Spitals versichert. Auch bei Unfällen im Ausland und ihren Folgekosten sind die Leistungen begrenzt. Mit einer ergänzenden Unfallzusatzversicherung können Sie diese Lücken und zusätzliche Risiken für sich und Ihre Angestellten abdecken sowie bessere Leistungen bei Spitalaufenthalten versichern.



Kollektive Krankenpflegeversicherung

Die exklusiven SWICA-Vorteile für Sie und Ihre Mitarbeitenden.

Dank der Zusammenarbeit mit den Verbänden profitieren die Mitarbeitenden Ihres Betriebs und deren Familienangehörige von attraktiven Prämienrabatten auf ausgewählte Versicherungslösungen von SWICA.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Das umfassende Gesundheitsmanagement für Ihren Hotelleriebetrieb.

BGM – die Komplettlösung für Ihr Unternehmen

SWICA ist der einzige Anbieter mit einer integralen und durchgehenden Dienstleistungskette rund um die Gesundheit. Damit ist SWICA der ideale Gesundheitspartner für Hotels. Das Angebot reicht von der Gesundheitsvorsorge und -förderung über das Absenz- und das Care Management bis hin zur umfassenden Absicherung der finanziellen Risiken bei Krankheit und Unfall.



In der Gesundheitsförderung ist SWICA praxiserprobt und erfahren, weshalb SWICA auch der erste Kranken- und Unfallversicherer ist, der mit dem Label «Friendly Work Space» von Gesundheitsförderung Schweiz ausgezeichnet wurde. Die SWICA-Spezialisten für betriebliche Gesundheitsförderung analysieren die Gesundheitsrisiken und schlagen Ihnen individuelle Massnahmen vor, um die Ursachen von Absenzen zu beheben. Sie zeigen Lösungen für betroffene Mitarbeitende oder präventive Massnahmen für die ganze Belegschaft auf und setzen sie zielführend um. Die Absenzquote kann so um bis zu 20 Prozent reduziert werden.



IT-Services

Die Mirus Software-Lösungen sind Administrations- und Führungsinstrumente zugleich.

Mit den Mirus Software-Lösungen schaffen Sie auf der Ebene der betrieblichen Organisation ideale Voraussetzungen, um die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Hotellerie- oder Gastronomiebetriebs zu stärken.

Wirkungsorientiert

Die Mirus Software-Lösungen sind darauf ausgelegt, die administrativen Prozesse effizient zu gestalten sowie die personellen und finanziellen Ressourcen so zu verwalten, dass sie die grösstmögliche Wirkung erzeugen.

Branchengerecht

Die Mirus Software-Programme wurden speziell für die Hotellerie und die Gastronomie entwickelt. Sie berücksichtigen insbesondere die Rahmenbedingungen, wie beispielsweise die hohe personelle Fluktuation sowie die saisonalen Schwankungen.

Anpassungsfähig

Die Mirus Software-Lösungen bilden die Prozesse in der Hotellerie und Gastronomie realitäts- und praxisbezogen ab. Sie berücksichtigen die Vorgaben des L-GAV und bieten hohe Flexibilität.

Modular nutzbar

Das Angebot an Software-Lösungen von Mirus ist modular aufgebaut. Die einzelnen Komponenten stehen als Einzelmodule zur Verfügung oder lassen sich sinnvoll kombinieren.

	Personalwesen	Finanzen	Spezialprogramme
Basismodule/ Stand-alones	<ul style="list-style-type: none"> – Mirus Mitarbeitermanagement – Mirus Personaleinsatzplanung 	<ul style="list-style-type: none"> – Mirus Finanzbuchhaltung 	<ul style="list-style-type: none"> – Elektronische Archivierung
Ergänzungs- module	<ul style="list-style-type: none"> – Budget und Stellenplan – Konzernreporting – Elektronische Zeiterfassung – Biometrische Zeiterfassung – Elektronisches Lohnmeldeverfahren 	<ul style="list-style-type: none"> – Debitoren-/Kreditorenverarbeitung – Budgetierung und Kostenstellenauswertung – Anlagebuchhaltung 	<ul style="list-style-type: none"> – Schnittstellen (z.B. SWICA)

SWICA Gesundheitsorganisation

Weil Gesundheit alles ist

Telefon 0800 80 90 80 (7x24h), [swica.ch](https://www.swica.ch)

