



HOTEL

LA SOLUZIONE ASSICURATIVA DI PRIM'ORDINE PER IL SETTORE ALBERGHIERO.

swi⁺zerland
Partner

PERCHÉ LA SALUTE
È TUTTO

SWICA

AMPIA SICUREZZA IN CASO DI MALATTIA E INFORTUNIO. PER VOI E PER IL VOSTRO PERSONALE.

Quando si tratta di sicurezza finanziaria nel settore alberghiero, SWICA è il partner affidabile per eccellenza. Le sue soluzioni assicurative sono calibrate su misura in base al profilo di rischio della vostra azienda.

Circa 30 000 aziende, dalle piccole imprese ai grandi gruppi attivi a livello internazionale, si affidano a SWICA. Grazie alla sua vasta base di clientela e alla sua lunga esperienza, SWICA offre una gestione del rischio professionale e servizi specifici per il settore, che sono stati sviluppati in funzione delle esigenze del ramo alberghiero e garantiscono la massima sicurezza con il minimo dispendio amministrativo.

I VOSTRI VANTAGGI

- › Coordinazione delle assicurazioni sociali – tutto dallo stesso assicuratore
- › Offerta globale in caso di malattia e infortunio per il personale dipendente e il datore di lavoro
- › Soluzioni assicurative su misura secondo il CCNL
- › Termine d’attesa per ogni dipendente solo una volta per anno di servizio
- › Solidarietà tra i sessi (tasso di premio unitario per donne e uomini)
- › Tariffa individualizzata con il miglior rapporto prezzo/prestazione
- › Nessuna disdetta della polizza in caso di sinistro
- › Impostazione efficiente delle procedure amministrative, finanziarie e del personale grazie alle soluzioni software Mirus (l’unico software certificato dal CCNL)
- › Gestione sistematica delle assenze, che aiuta a ridurre le assenze del personale
- › Care management competente che promuove un rapido reinserimento nel processo lavorativo
- › Prevenzione mirata tramite la gestione della salute in azienda
- › Supporto informatico con servizi online
- › Servizio di telemedicina santé24 sempre a disposizione per domande su prevenzione, malattia, infortunio e maternità, 365 giorni all’anno, 24 ore su 24, in tutto il mondo e in quattro lingue

SOLUZIONI SU MISURA PER UNA SICUREZZA COMPLETA

La soluzione settoriale HOTEL comprende un menu completo di prestazioni – tutto da un solo assicuratore – per una sicurezza totale in caso di malattia e infortunio per voi e per il vostro personale.





ASSICURAZIONE INFORTUNI LAINF

COPRE IN CASO DI INFORTUNI PROFESSIONALI E NON PROFESSIONALI E IN CASO DI MALATTIE PROFESSIONALI

Secondo la Legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF), i datori di lavoro in Svizzera sono obbligati ad assicurare il loro personale contro gli infortuni professionali e non professionali. L'assicurazione accorda prestazioni in caso di infortuni professionali e non professionali. Le persone che non raggiungono 8 ore di lavoro settimanali presso nessun datore di lavoro devono essere assicurate solo contro gli infortuni sul lavoro e non contro gli infortuni non professionali. Le malattie professionali sono equiparate agli infortuni professionali. I premi assicurativi per gli infortuni professionali e le malattie professionali sono assunti dal datore di lavoro, quelli per gli infortuni non professionali dal personale dipendente (deduzione dal salario). L'assicurazione infortuni accorda sia prestazioni in natura sia prestazioni in denaro.

ASSICURAZIONE D'INDENNITÀ GIORNALIERA PER MALATTIA

GARANTISCE IL PAGAMENTO CONTINUATO DEL SALARIO DEL PERSONALE

La malattia è un duro colpo per chi ne soffre. Il legislatore assicura se non altro il lato finanziario, obbligando il datore di lavoro ad assicurare il salario del personale con un'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia. Se una persona è assente per malattia, l'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia garantisce il pagamento continuato del suo salario. Il premio per questa assicurazione viene assunto per metà dal datore di lavoro e per metà dal personale. Le prestazioni assicurative sono accordate sotto forma di indennità giornaliera, il cui ammontare si basa sul grado d'incapacità lavorativa.

ASSICURAZIONE INFORTUNI COMPLEMENTARE LAINF-C

COPRE LE LACUNE E ASSICURA CONTRO RISCHI SUPPLEMENTARI

Le prestazioni dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni (LAINF) sono limitate. In caso d'infortunio, di norma è assicurato l'80 per cento del salario. Con un'assicurazione complementare contro gli infortuni LAINF-C possono essere assicurate prestazioni più ampie in base alle esigenze individuali (maggiori prestazioni per il personale). Nel quadro dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni, le cure ospedaliere in seguito a infortunio sono assicurate «solo» nel reparto comune. Le prestazioni sono limitate anche in caso di infortunio all'estero e per i costi conseguenti. Con un'assicurazione complementare contro gli infortuni potete colmare queste lacune e coprire rischi supplementari per voi e per il vostro personale, assicurando anche migliori prestazioni per la degenza ospedaliera.

ASSICURAZIONE COLLETTIVA DELLE CURE MEDICO-SANITARIE



I VANTAGGI SWICA PER VOI E PER IL VOSTRO PERSONALE.

Grazie alla collaborazione con le associazioni settoriali, il personale della vostra azienda e i rispettivi familiari beneficiano di interessanti ribassi sui premi di determinate soluzioni assicurative di SWICA.

SERVIZI IT: LE SOLUZIONI SOFTWARE MIRUS SONO STRUMENTI AMMINISTRATIVI E DI GESTIONE.

Con le soluzioni software Mirus create i presupposti ideali a livello di organizzazione aziendale per potenziare la competitività della vostra azienda nel settore alberghiero o della ristorazione.

ORIENTAMENTO ALL'EFFICIENZA

Le soluzioni software Mirus sono concepite per rendere efficienti i processi amministrativi e per gestire le risorse umane e finanziarie in modo da ottenere il migliore risultato possibile.

IN LINEA CON LE ESIGENZE SPECIFICHE DEL SETTORE

I software Mirus sono stati sviluppati appositamente per il settore alberghiero e della ristorazione e tengono conto in particolare delle condizioni del settore, come l'elevato turnover del personale e le fluttuazioni stagionali.

ADATTABILITÀ

Le soluzioni software Mirus mappano i processi del settore alberghiero e della ristorazione in modo realistico e pratico, prendono in considerazione i requisiti del CCNL e offrono un alto grado di flessibilità.

STRUTTURA MODULARE

La gamma di soluzioni software di Mirus è modulare. Le componenti sono disponibili come moduli singoli o possono essere combinate in modo razionale.

| | GESTIONE DEL PERSONALE | GESTIONE FINANZIARIA | PROGRAMMI SPECIALI |
|----------------------------|--|--|--|
| MODULI BASE/ STANDALONE | <ul style="list-style-type: none">› Mirus Gestione collaboratori› Mirus Piano di servizio | <ul style="list-style-type: none">› Mirus Finanze e Contabilità | <ul style="list-style-type: none">› Archiviazione elettronica |
| MODULI INTEGRATIVI | <ul style="list-style-type: none">› Bilancio di previsione e piano occupazione› Reporting aziendale› Rilevazione elettronica orario› Rilevazione biometrica orario› Procedura elettronica di rendicontazione salariale | <ul style="list-style-type: none">› Elaborazione di debitori e creditori› Bilancio di previsione e Calcolo dei centri di costo› Contabilità delle immobilizzazioni | <ul style="list-style-type: none">› Interfaccia (ad es. SWICA) |

LA GESTIONE COMPLETA DELLA SALUTE PER LA VOSTRA AZIENDA ALBERGHIERA.



SWICA è l'unica a offrire una catena integrale e continua di servizi per la salute e ciò la rende il partner ideale per gli alberghi. La sua offerta spazia dalla promozione della salute alla gestione delle assenze e al care management, fino all'ampia copertura dei rischi finanziari in caso di malattia o infortunio.

RICONOSCIMENTO DA PARTE DI PROMOZIONE SALUTE SVIZZERA

SWICA ha esperienza pratica nella gestione della salute in azienda ed è il primo assicuratore malattie e infortuni ad aver ottenuto il marchio di qualità «Friendly Work Space» di Promozione Salute Svizzera.

Il personale SWICA specializzato nella salute sul posto di lavoro analizza i rischi per la salute e propone misure specifiche per eliminare le cause delle assenze. Indica soluzioni per il personale interessato o misure preventive per tutto il personale dipendente e le applica in modo mirato. In questo modo l'assenteismo può essere ridotto anche del 20 per cento.



A VOSTRA DISPOSIZIONE 24 ORE SU 24, 365 GIORNI ALL'ANNO.

Telefono 0800 80 90 80 / swica.ch

SWICA