

Jetzt entdecken:  
[businessblog.  
swica.ch](https://businessblog.swica.ch)

BGM

# DAS BETRIEBLICHE GESUNDHEITS- MANAGEMENT VON SWICA.

WEIL GESUNDHEIT  
ALLES IST

**SWICA**

# SO WIRKT DAS BETRIEBLICHE GESUNDHEITSMANAGEMENT VON SWICA.

Das betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) von SWICA ist Ausdruck einer modernen Unternehmensstrategie. Ziel ist, Absentismus und Präsentismus vorzubeugen, Gesundheitspotenziale zu stärken und das Wohlbefinden von Mitarbeitenden zu verbessern. BGM beinhaltet je drei Bereiche und Wirkungsfelder.



## BEREICHE

### PRÄVENTIONSMANAGEMENT

Das Präventionsmanagement umfasst alle Massnahmen, um die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu verbessern sowie Absenzen zu verhindern.

### LEISTUNGSMANAGEMENT

Bei krankheits- oder unfallbedingten Absenzen übernimmt das SWICA-Leistungsmanagement die Fallbegleitung.

### CARE MANAGEMENT

Das Care Management betreut erkrankte und verunfallte Versicherte mit dem Ziel, sie nachhaltig in den gewohnten Arbeitsprozess wiederinzugliedern.

## WIRKUNGSFELDER

### GESUNDE ORGANISATION

- › Unternehmenskultur fördern
- › Arbeitsleistung erhalten und optimieren
- › Absenzen reduzieren

### GESUNDES FÜHREN

- › Führungskompetenzen stärken
- › Selbstführung stärken

### GESUNDES VERHALTEN

- › Gesundheitskompetenz stärken
- › Selbstkompetenz stärken

# UMFASSENDES BGM-KONZEPT ODER GEZIELTE EINZELMASSNAHMEN.

Das betriebliche Gesundheitsmanagement von SWICA vereint alle Massnahmen, um krankheits- und unfallbedingte Fehlzeiten zu vermeiden oder zu vermindern. Es ergänzt die kollektiven Krankentaggeld- und Unfallversicherungen optimal.

BGM beinhaltet die Bereiche Präventions-, Leistungs- und Care Management. Je nach Ausgangssituation und Bedarf bietet SWICA Ihrem Betrieb ein umfassendes BGM-Konzept oder gezielte Einzelmassnahmen an. Unsere Spezialisten entwickeln mit Ihnen ein individuelles, auf Ihren Bedarf abgestimmtes BGM-Konzept. Der Ablauf lässt sich in vier ineinandergreifende Komponenten unterteilen. Als Resultat erhalten Sie ein umfassendes Konzept, das sich an Ihrer Unternehmenskultur orientiert und sämtliche Aspekte des betrieblichen Gesundheitsmanagements abdeckt – vom aktiven Präventionsmanagement über das effiziente Leistungsmanagement bis hin zum professionellen Care Management von SWICA. Ein bereits bestehendes Absenzenmanagement kann optimiert werden.



## FRIENDLY WORK SPACE | JOB-STRESS-ANALYSIS

Job-Stress-Analysis gibt Ihnen einen detaillierten Überblick über das Stressgeschehen in Ihrem Unternehmen. SWICA bietet Ihnen eine kompetente Beratung und Betreuung zu diesem Analysewerkzeug an.



Das Qualitätslabel Friendly Work Space zeichnet Unternehmen als besonders arbeitnehmerfreundlich aus und stärkt die Position auf dem Arbeitsmarkt. SWICA kann Sie begleiten und unterstützen, das Qualitätslabel zu erlangen.

# SO BEGLEITEN WIR SIE BEI IHREM BETRIEBLICHEN GESUNDHEITSMANAGEMENT.

## **PRÄVENTIONSMANAGEMENT**

Das Präventionsmanagement umfasst alle Massnahmen, um die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu verbessern und Absenzen zu verhindern.

### **BERATUNG UND ANALYSE**

Als Basis dienen verschiedene Analyseinstrumente, um geeignete Ziele abzuleiten und passende Massnahmen zu definieren.

### **REFERATE, WORKSHOPS UND WEBINARE**

Ob Ernährungs-, Bewegungs-, Resilienz- oder Führungsschulungen – erfahrene Fachspezialisten führen die Angebote bei den Kunden vor Ort durch.

### **MEDIZINISCHE UND GESUNDHEITSFÖRDERNDE DIENSTLEISTUNGEN**

SWICA hält in Zusammenarbeit mit langjährigen Netzwerkpartnern eine Vielzahl von medizinischen Angeboten bereit, die direkt bei den Kunden vor Ort umgesetzt werden können.

## **CARE MANAGEMENT**

Das Care Management betreut erkrankte und verunfallte Versicherte mit dem Ziel, sie nachhaltig in den gewohnten Arbeitsprozess wiederenzugliedern.

### **BERUFLICHE EBENE**

Koordination mit dem Arbeitgeber für eine nachhaltige Integration in den Arbeitsprozess

### **VERSICHERUNGSTECHNISCHE EBENE**

Koordination mit Privat- und Sozialversicherungen, Ämtern und Pensionskassen

### **MEDIZINISCHE EBENE**

Koordination mit den behandelnden Ärzten und medizinischen Netzwerkpartnern

### **SOZIALE EBENE**

Koordination der Hilfeplanung unter Einbezug des sozialen Umfelds und der Netzwerkpartner

## **LEISTUNGSMANAGEMENT**

Bei krankheits- oder unfallbedingten Absenzen übernimmt das SWICA-Leistungsmanagement die Fallbegleitung.

### **FINANZIELLE SICHERHEIT**

Finanzielle Sicherheit bei krankheits- oder unfallbedingter Arbeitsunfähigkeit

### **ÜBERWACHUNG UND KOORDINATION**

- › Administrative Abläufe wie z.B. Vollmachten einholen/ IV-Anmeldungen aufgleisen
- › Koordination mit anderen Versicherungen (IV, Pensionskassen etc.)

### **PERSÖNLICHE BERATUNG**

Rasche Einflussnahme auf den Betreuungs- und Behandlungspfad:

- › Telefonische Erstabklärungen
- › Schnelle und unbürokratische Informationsbeschaffung
- › Regelmässige telefonische Verlaufsbesprechungen

### **KOMPETENZCENTER ABKLÄRUNGEN**

- › Abklärungen vor Ort zur Situations- und/oder Sachverhaltsklärung

### **MEDIZINISCHES NETZWERK**

- › Auswahl des optimalen Behandlungspfads
- › Einschätzung der Arbeitsunfähigkeit
- › Prognosen und Zumutbarkeit angepasster Tätigkeiten

## GUT ZU WISSEN

# ÜBERZEUGENDE GRÜNDE FÜR EIN BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT.

Höhere Mitarbeiterzufriedenheit und -loyalität



Outsourcing (Entlastung von Human Resources)



Gesündere und produktivere Mitarbeitende



Service Level Agreement (SLA)



Tiefere Fluktuation



Umsetzung von betrieblichen Präventionsmassnahmen



Tiefere Versicherungsprämien



Effiziente Leistungsabwicklung



Geringere Absenzen, tiefere Kosten, Minderung der indirekten Absenzkosten



Wiedereingliederung von erkrankten und verunfallten Mitarbeitenden



Erfahren Sie mehr über das betriebliche Gesundheitsmanagement: [swica.ch/bgm](https://www.swica.ch/bgm)

**365 TAGE IM JAHR RUND UM DIE UHR FÜR SIE DA.**

Telefon 0800 80 90 80 / [swica.ch](https://www.swica.ch)

**SWICA**