

A découvrir  
en ligne:  
[businessblog.  
swica.ch](https://businessblog.swica.ch)

GSE

# LA GESTION DE LA SANTÉ EN ENTREPRISE DE SWICA.

PARCE QUE LA SANTÉ  
PASSE AVANT TOUT

**SWICA**

# GESTION DE LA SANTÉ EN ENTREPRISE DE SWICA: FONCTIONNEMENT.

La gestion de la santé en entreprise (GSE) de SWICA reflète une stratégie d'entreprise moderne. L'objectif est de prévenir l'absentéisme et le présentéisme, de renforcer les potentiels de santé et d'accroître le bien-être des collaborateurs. La GSE comprend toujours trois domaines et champs d'activité.



## DOMAINES

### GESTION DE LA PRÉVENTION

La gestion de la prévention comprend toutes les mesures visant à améliorer la santé, la sécurité et le bien-être au poste de travail et à éviter les absences.

### MANAGEMENT DES PRESTATIONS

Lors d'absences dues à une maladie ou à un accident, le management des prestations de SWICA se charge de l'accompagnement du cas.

### CARE MANAGEMENT

Le Care Management assiste les assurés malades et accidentés, avec pour but de les réinsérer durablement dans le processus de travail habituel.

## CHAMPS D'ACTIVITÉ

### ORGANISATION SAIN

- › Promouvoir la culture d'entreprise
- › Maintenir et optimiser la prestation de travail
- › Réduire les absences

### DIRECTION SAIN

- › Renforcer les compétences en management
- › Renforcer l'autogestion

### COMPORTEMENT SAIN

- › Renforcer la compétence en matière de santé
- › Renforcer la compétence personnelle

# UN CONCEPT GLOBAL OU DES MESURES CIBLÉES.

La gestion de la santé en entreprise de SWICA intègre l'ensemble des mesures de prévention ou de diminution des absences dues à une maladie ou à un accident. Elle complète de façon optimale les assurances d'indemnités journalières maladie et assurances-accidents collectives.

La GSE comprend les domaines de la prévention, de la gestion des prestations et du Care Management. Selon la situation initiale et les besoins, SWICA propose à votre entreprise un concept GSE global ou des mesures individuelles ciblées. Nos spécialistes conçoivent avec vous un concept GSE individuel, adapté à vos besoins. Le déroulement est subdivisé en quatre composantes imbriquées.

Vous obtenez en conséquence un concept global, qui s'oriente sur votre culture d'entreprise et qui couvre tous les aspects de la gestion de la santé en entreprise, de la gestion active de la prévention jusqu'au Care Management professionnel de SWICA, en passant par une gestion efficiente des prestations. Une gestion déjà existante des absences peut être optimisée.

## ANALYSE



### BASE DE DONNÉES FIABLE

- › Analyses de gestion
- › Evaluations en ligne
- › Evaluations SWICA

## DÉVELOPPEMENT



### DES MESURES EFFICACES POUR UN SUCCÈS DURABLE

- › Soutien en matière de développement de la gestion des absences et présences
- › Service Level Agreement (SLA)

## CONTRÔLE



### UN REGARD CRITIQUE SUR LES RÉSULTATS

- › Réunions d'évaluation avec les cadres
- › Comparaison des chiffres-clés issus de l'analyse

## MISE EN ŒUVRE



### COORDINATION À L'AVANTAGE DE TOUS

Application des mesures de prévention et de réinsertion



# NOUS SOMMES À VOS CÔTÉS.

## GESTION DE LA PRÉVENTION

La gestion de la prévention comprend toutes les mesures pour améliorer la santé, la sécurité et le bien-être au poste de travail et éviter les absences.

## CONSEIL ET ANALYSE

Plusieurs instruments d'analyse permettent d'identifier les objectifs à atteindre et de définir les mesures adéquates.

## CONFÉRENCES, SÉMINAIRES ET WEBINAIRES

Alimentation, activité physique, résilience ou management: des spécialistes confirmés se rendent sur site.

## PRESTATIONS MÉDICALES ET DE PROMOTION DE LA SANTÉ

SWICA propose, en collaboration avec des partenaires de longue date, toute une série de prestations médicales pouvant être mises en application sur site.

## MANAGEMENT DES PRESTATIONS

En cas d'absences dues à une maladie ou un accident, le management des prestations de SWICA assure l'accompagnement du cas.

## SÉCURITÉ FINANCIÈRE

Sécurité financière en cas d'incapacité de travailler due à la maladie ou à un accident

## CONTRÔLE ET COORDINATION

- › Démarches administratives (obtention de procurations, annonces à l'AI, etc.)
- › Coordination avec d'autres assurances (AI, caisses de pensions, etc.)

## CONSEIL PERSONNALISÉ

Maîtrise rapide du suivi et du parcours de soins:

- › premières démarches téléphoniques
- › collecte rapide et efficace de renseignements
- › entretiens téléphoniques réguliers

## DÉMARCHES

- › Evaluation sur site de la situation et/ou des faits

## RÉSEAU MÉDICAL

- › Choix du parcours de soins optimal
- › Evaluation de l'incapacité de travailler
- › Projections et recherche d'activités adaptées

## CARE MANAGEMENT

Le Care Management s'occupe des assurés malades et accidentés dans le but de les réinsérer durablement dans le processus de travail habituel.

## NIVEAU PROFESSIONNEL

Coordination avec l'employeur pour une intégration durable dans le processus de travail

## NIVEAU DE TECHNIQUE D'ASSURANCE

Coordination avec les assurances privées et sociales, offices et caisses de retraite

## NIVEAU MÉDICAL

Coordination avec les médecins traitants et les partenaires de réseaux médicaux

## NIVEAU SOCIAL

Coordination dans la planification de l'aide avec prise en compte du contexte social et des partenaires de réseau



## BON À SAVOIR

# DES RAISONS CONVAINCANTES, QUI PARLENT EN FAVEUR D'UNE GESTION DE LA SANTÉ EN ENTREPRISE.

Satisfaction et fidélité accrues  
des collaborateurs



Outsourcing  
(décharge des ressources humaines)



Collaborateurs en meilleure santé  
et plus performants



Service Level Agreement  
(SLA)



Fluctuation  
moins élevée



Application de mesures de  
prévention dans l'entreprise



Primes d'assurance  
plus basses



Traitement efficace  
des prestations



Réduction de l'absentéisme,  
des coûts et des coûts  
d'absence indirects



Réinsertion des employés  
malades ou accidentés



Découvrez la gestion de la santé en entreprise: [swica.ch/gse](https://swica.ch/gse)

**FRIENDLY  
WORK  
SPACE** | **JOB-STRESS-ANALYSIS**

L'analyse du stress au travail vous donne un aperçu détaillé du stress vécu dans votre entreprise. SWICA vous propose un conseil compétent et un suivi de cet outil d'analyse.



Le label de qualité Friendly Work Space distingue les entreprises particulièrement favorables aux employés et renforce leur position sur le marché du travail. SWICA peut vous accompagner et vous soutenir dans l'obtention du label de qualité.

**A VOTRE SERVICE 365 JOURS PAR AN, 24 HEURES SUR 24.**  
Téléphone 0800 80 90 80 / [swica.ch](https://www.swica.ch)

