



GSA

LA GESTIONE DELLA SALUTE IN AZIENDA DI SWICA.

PERCHÉ LA SALUTE
È TUTTO

SWICA

COME FUNZIONA LA GESTIONE DELLA SALUTE IN AZIENDA DI SWICA.

La gestione della salute in azienda (GSA) di SWICA è espressione di una moderna strategia che si prefigge di prevenire l'assenteismo e il presenzialismo sul lavoro, di rafforzare il potenziale di salute e di migliorare il benessere del personale. La GSA comprende tre ambiti con altrettanti campi di azione.



AMBITI

MANAGEMENT DELLA PREVENZIONE

Il management della prevenzione riunisce tutte le misure volte a migliorare la salute, la sicurezza e il benessere sul posto di lavoro, nonché a evitare le assenze.

MANAGEMENT DELLE PRESTAZIONI

Nel caso di assenze per malattia o infortunio, il management delle prestazioni di SWICA assume l'accompagnamento dei casi.

CARE MANAGEMENT

Il care management assiste le persone assicurate ammalate o che hanno subito un infortunio con l'obiettivo di reinserirle in modo duraturo nel processo lavorativo.

CAMPI D'AZIONE

ORGANIZZAZIONE SANA

- › Promuovere la cultura aziendale
- › Conservare e ottimizzare la prestazione lavorativa
- › Ridurre le assenze

GESTIONE SANA

- › Rafforzare le competenze dirigenziali
- › Rafforzare l'autogestione

COMPORTAMENTO SANO

- › Rafforzare la competenza sulla salute
- › Rafforzare la competenza personale

CONCETTO GLOBALE DI GSA O MISURE INDIVIDUALI MIRATE.

La gestione della salute in azienda di SWICA riunisce tutte le misure volte a evitare o ridurre le assenze dovute a malattia o infortunio. È un complemento ottimale delle assicurazioni collettive di indennità giornaliera di malattia e di infortunio.

La GSA comprende gli ambiti management della prevenzione, management delle prestazioni e care management. In base alla situazione di partenza e alle necessità, SWICA offre alla vostra azienda un progetto GSA completo o singole misure mirate. Il nostro personale specializzato elabora insieme a voi un progetto GSA rispondente alle vostre necessità e articolato in quattro componenti integrate tra loro. Il risultato è un progetto GSA completo orientato alla vostra cultura aziendale e comprensivo di tutti gli aspetti della gestione della salute in azienda, dal management attivo della prevenzione al management efficiente delle prestazioni, fino al care management professionale di SWICA. Un eventuale sistema di gestione delle assenze già esistente potrà essere ottimizzato.



FRIENDLY WORK SPACE | JOB-STRESS-ANALYSIS

Il tool JobStressAnalysis permette un'analisi dettagliata delle situazioni di stress presenti nella vostra azienda. SWICA vi offre una consulenza e un'assistenza competente per l'analisi con questo strumento.



Il label di qualità «Friendly Work Space» contraddistingue le aziende particolarmente attente al proprio personale e ne rafforza la posizione sul mercato del lavoro. SWICA può sostenervi e aiutarvi a ottenere questo label di qualità.

COME VI ACCOMPAGNIAMO NELLA VOSTRA GESTIONE DELLA SALUTE IN AZIENDA.

MANAGEMENT DELLA PREVENZIONE

Il management della prevenzione riunisce tutte le misure volte a migliorare la salute, la sicurezza e il benessere sul posto di lavoro, nonché a evitare le assenze.

CONSULENZA E ANALISI

Diversi strumenti di analisi sono la base per formulare obiettivi adeguati e definire le misure appropriate.

RELAZIONI, WORKSHOP E WEBINAR

Alimentazione, movimento, resilienza o formazione del personale dirigente: il personale specializzato esperto offre le sue presentazioni presso la clientela.

SERVIZI MEDICI E DI PROMOZIONE DELLA SALUTE

In collaborazione con i partner di lunga data della sua rete, SWICA offre molteplici servizi medici che possono essere forniti direttamente presso la sede della clientela.

CARE MANAGEMENT

Il care management assiste le persone assicurate ammalate o che hanno subito un infortunio con l'obiettivo di reinserirle in modo duraturo nel processo lavorativo.

LIVELLO PROFESSIONALE

Coordinamento con il datore di lavoro per un reinserimento duraturo nel processo lavorativo.

LIVELLO TECNICO-ASSICURATIVO

Coordinamento con le assicurazioni private e sociali, le autorità e le casse pensioni.

LIVELLO MEDICO

Coordinamento con i medici e i partner della rete del personale sanitario specializzato.

LIVELLO SOCIALE

Coordinamento del piano di assistenza coinvolgendo il contesto sociale e i partner della rete.

MANAGEMENT DELLE PRESTAZIONI

Nel caso di assenze per malattia o infortunio, il management delle prestazioni di SWICA assume l'accompagnamento dei casi.

SICUREZZA FINANZIARIA

Sicurezza finanziaria in caso di incapacità lavorativa dovuta a malattia o infortunio.

MONITORAGGIO E COORDINAMENTO

- › Procedure amministrative come ottenimento di una procura o richiesta di prestazioni AI
- › Coordinamento con altre assicurazioni (AI, casse pensioni, ecc.)

CONSULENZA PERSONALE

Interessamento rapido al percorso di cura e trattamento

- › Chiarimenti telefonici iniziali
- › Raccolta di informazioni rapida e senza burocrazia
- › Colloqui telefonici regolari in merito al decorso

CENTRO DI COMPETENZA PER GLI ACCERTAMENTI

- › Accertamenti in loco per chiarire la situazione

RETE MEDICA

- › Scelta del percorso di cura ottimale
- › Valutazione dell'incapacità lavorativa
- › Prognosi e ragionevole adeguamento dell'attività

MOTIVI CONVINCENTI PER UNA GESTIONE DELLA SALUTE IN AZIENDA.

Maggiore soddisfazione
e lealtà del personale



Outsourcing (minore carico
di lavoro per le risorse umane)



Personale più sano
e più produttivo



Service Level Agreement
(SLA)



Turnover
più basso



Attuazione di misure
di prevenzione aziendali



Premi assicurativi
più bassi



Disbrigo efficiente
delle prestazioni



Meno assenze, costi più bassi,
riduzione dei costi
indiretti dovuti alle assenze



Reinserimento delle persone
ammalate o che hanno subito
un infortunio



Per saperne di più sulla gestione della salute in azienda: [swica.ch/gsa](https://www.swica.ch/gsa)

A VOSTRA DISPOSIZIONE 24 ORE SU 24, 365 GIORNI ALL'ANNO.

Telefono 0800 80 90 80 / [swica.ch](https://www.swica.ch)

SWICA