

A photograph of three healthcare professionals in a clinical setting. A woman in a white lab coat is in the center, looking up and to the right, smiling. To her left, a man in a grey sweater is looking towards her. To her right, a man in a grey lab coat with a red shirt underneath is looking at her. They appear to be in a discussion. The background is a blurred clinical environment.

CARE MANAGEMENT

# OPTIMALE BEHANDLUNG UND ERFOLG- REICHE WIEDER- EINGLIEDERUNG.

WEIL GESUNDHEIT  
ALLES IST

**SWICA**

# EINFÜHLSAM UND ZIELORIENTIERT. DAS CARE MANAGEMENT VON SWICA.

## **BESTE BEHANDLUNG UND ERFOLGREICHE WIEDEREINGLIEDERUNG**

- › Frühzeitiges und nachhaltiges Verhindern von (Langzeit-)Absenzen
- › Verhinderung einer Invalidisierung
- › Optimierung der medizinischen Behandlung
- › Senkung der Absenkkosten und der finanziellen Belastungen der Pensionskasse
- › Sicherung von wertvollem Know-how

## **WIEDEREINGLIEDERUNG SPART KOSTEN UND SICHERT KNOW-HOW**

Die SWICA Care Manager betreuen und begleiten Ihre arbeitsunfähigen Mitarbeitenden mit dem Ziel, sie dauerhaft wieder in den Arbeitsprozess zu integrieren und eine Invalidisierung zu verhindern. Dazu nutzen Care Manager unter anderem die besonderen Kompetenzen der Medbase Gesundheitszentren und SWICA-Partnerpraxen in arbeitsmedizinischen Belangen. Sie arbeiten mit allen am Prozess beteiligten Partnern zusammen: Beispielsweise planen sie mit Ihren Linien- und Personalverantwortlichen die konkrete Arbeitssituation in der ersten Zeit nach der Rückkehr an den Arbeitsplatz. Sie sichern dadurch Ihrem Unternehmen finanzielle Vorteile und erhalten dem Betrieb wertvolles Know-how.

## **FINANZIELLER NUTZEN**

Der Einsatz von Care Managern lohnt sich für Ihr Unternehmen mehrfach. Kranke oder verunfallte Mitarbeitende kehren schneller an den Arbeitsplatz zurück. Dadurch sinken die Absenkkosten. Weiter entlastet jede verhinderte Invalidisierung Ihre Pensionskasse von hohen Rentenzahlungen.



## CARE MANAGEMENT IN DER PRAXIS – RÜCKKEHR IN DEN BETRIEB AUF UMWEGEN

### BEGLEITUNG DURCH DAS SWICA CARE MANAGEMENT

Der 52-jährige S.\* ist ein langjähriger Mitarbeiter in leitender Position. Er leidet unter einer Depression und ist arbeitsunfähig. Eine SWICA Care Managerin wird beigezogen und sein Arbeitgeber versucht, S. den Wiedereinstieg nach einem Klinikaufenthalt zu ermöglichen. Aufgrund der wirtschaftlichen Lage kann die neu kreierte Stelle jedoch nicht bewilligt werden und S. erhält die Kündigung.

### ZUSAMMENARBEIT MIT ALLEN BETEILIGTEN

Die Care Managerin tritt in Kontakt mit der Invalidenversicherung und organisiert ein externes Coaching. S. findet in der Zusammenarbeit mit dem Coach eine neue Perspektive, die zu einer Teilarbeitsfähigkeit führt. Zusammen mit dem zuständigen Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum organisiert die Care Managerin einen Arbeitsversuch in einem anderen Betrieb. Nach Ende des Praktikums erhält S. ein Jobangebot von seinem früheren Arbeitgeber.

### WORK-LIFE-BALANCE

S. hat durch das Coaching gelernt, sich besser abzugrenzen und seine Work-Life-Balance im Blick zu behalten. In seiner neuen Stelle mit angepasster Tätigkeit und ohne Führungsaufgaben ist S. heute wieder voll arbeitsfähig. Der Einbezug der Sozialversicherungen sowie eines externen Coaches hat zu dieser erfolgreichen Wiedereingliederung geführt.

\*Name der Redaktion bekannt

**365 TAGE IM JAHR RUND UM DIE UHR FÜR SIE DA.**

Telefon 0800 80 90 80 / [swica.ch](https://www.swica.ch)

**SWICA**