



CARE MANAGEMENT

EINFÜHLSAM UND ZIELORIENTIERT. DAS CARE MANAGEMENT VON SWICA.

Das SWICA Care Management betreut und begleitet Ihre arbeitsunfähigen Mitarbeitenden mit dem Ziel, sie nachhaltig in den gewohnten Arbeitsprozess wiederenzugliedern. Das SWICA Care Management kann auch präventiv eingesetzt werden, um den drohenden Arbeitsausfall einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters zu verhindern.

OPTIMALE BEHANDLUNG UND ERFOLGREICHE WIEDEREINGLIEDERUNG

- › Frühzeitiges und nachhaltiges Verhindern von (Langzeit-)Absenzen
- › Verhinderung einer Invalidisierung
- › Optimierung der medizinischen Behandlung
- › Senkung der Absenkkosten und der finanziellen Belastungen der Pensionskasse
- › Sicherung von wertvollem Know-how

WIEDEREINGLIEDERUNG SPART KOSTEN UND SICHERT KNOW-HOW

Die SWICA Care Managerinnen und Care Manager betreuen und begleiten Ihre arbeitsunfähigen Mitarbeitenden mit dem Ziel, sie dauerhaft wieder in den Arbeitsprozess zu integrieren und eine Invalidisierung zu verhindern. Dazu werden unter anderem die besonderen Kompetenzen der medizinischen Netzwerkpartnerinnen und Netzwerkpartner genutzt. Sie arbeiten mit allen am Prozess beteiligten Partnerinnen und Partnern zusammen: Beispielsweise planen sie mit Ihren Linien- und Personalverantwortlichen die konkrete Arbeitssituation in der ersten Zeit nach der Rückkehr an den Arbeitsplatz. Sie sichern dadurch Ihrem Unternehmen finanzielle Vorteile und erhalten dem Betrieb wertvolles Know-how.

FINANZIELLER NUTZEN

Der Einsatz des Care Managements lohnt sich für Ihr Unternehmen mehrfach. Kranke oder verunfallte Mitarbeitende kehren schneller an den Arbeitsplatz zurück, wodurch die Absenkkosten sinken. Weiter entlastet jede verhinderte Invalidisierung Ihre Pensionskasse von hohen Rentenzahlungen.



CARE MANAGEMENT IN DER PRAXIS – RÜCKKEHR IN DEN BETRIEB AUF UMWEGEN

BEGLEITUNG DURCH DAS SWICA CARE MANAGEMENT

Der 52-jährige S.* ist ein langjähriger Mitarbeiter in leitender Position. Er leidet unter einer Depression und ist arbeitsunfähig. Eine SWICA Care Managerin wird beigezogen und sein Arbeitgeber versucht, S. den Wiedereinstieg nach einem Klinikaufenthalt zu ermöglichen. Aufgrund der wirtschaftlichen Lage kann die neu kreierte Stelle jedoch nicht bewilligt werden und S. erhält die Kündigung.

ZUSAMMENARBEIT MIT ALLEN BETEILIGTEN

Die Care Managerin tritt in Kontakt mit der Invalidenversicherung und organisiert ein externes Coaching. S. findet in der Zusammenarbeit mit dem Coach eine neue Perspektive, die zu einer Teilarbeitsfähigkeit führt. Zusammen mit dem zuständigen Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum organisiert die Care Managerin einen Arbeitsversuch in einem anderen Betrieb. Nach Ende des Praktikums erhält S. ein Jobangebot von seinem früheren Arbeitgeber.

WORK-LIFE-BALANCE

S. hat durch das Coaching gelernt, sich besser abzugrenzen und seine Work-Life-Balance im Blick zu behalten. In seiner neuen Stelle mit angepasster Tätigkeit und ohne Führungsaufgaben ist S. heute wieder voll arbeitsfähig. Der Einbezug der Sozialversicherungen sowie eines externen Coaches hat zu dieser erfolgreichen Wiedereingliederung geführt.

*Name der Redaktion bekannt

365 TAGE IM JAHR RUND UM DIE UHR FÜR SIE DA.

Telefon 0800 80 90 80 / [swica.ch](https://www.swica.ch)

SWICA