

A photograph of three people in a professional setting. On the left, a man in a grey sweater and blue checkered shirt is seen from the side, looking towards the center. In the center, a woman with grey hair, wearing a light-colored button-down shirt, is smiling and looking towards the man on the right. On the right, a man with a beard, wearing a grey lab coat over a red shirt, is looking back at the woman. They appear to be in a meeting or discussion. The background is slightly blurred, showing what looks like a laboratory or office environment with shelves and equipment.

CARE MANAGEMENT

TRAITEMENT OPTIMAL ET RÉINSERTION EFFICACE.

PARCE QUE LA SANTÉ
PASSE AVANT TOUT

SWICA

EMPATHIQUE ET CIBLÉ. LE CARE MANAGEMENT DE SWICA.

TRAITEMENT OPTIMAL ET RÉINSERTION EFFICACE

- › Prévention précoce et durable des absences (prolongées)
- › Prévention de l'invalidité
- › Optimisation du traitement médical
- › Réduction du coût des absences et des charges financières de la caisse de pension
- › Préservation d'un précieux savoir-faire

ÉCONOMIES ET MAINTIEN DE SAVOIR-FAIRE

Les Care Managers de SWICA accompagnent vos collaborateurs dans l'incapacité de travailler dans le but de favoriser une réinsertion professionnelle durable et d'éviter une invalidité. Pour ce faire, ils font notamment appel aux compétences en matière de médecine du travail des Centres de santé Medbase et des cabinets partenaires de SWICA. Ils collaborent avec tous les intervenants. Par exemple, vous élaborez, avec vos cadres et vos directeurs des ressources humaines, un plan concret pour la période suivant le retour au poste de travail. De ce fait, vous générez des avantages financiers pour votre entreprise et conservez un précieux savoir-faire.

AVANTAGES FINANCIERS

L'intervention de Care Managers s'avère profitable à l'entreprise à plus d'un titre. Les collaborateurs malades ou accidentés reprennent plus rapidement le travail. Il en résulte une diminution du coût des absences. Par ailleurs, chaque invalidité évitée épargne à votre caisse de pension le paiement de rentes conséquentes.



LE CARE MANAGEMENT DANS LA PRATIQUE – DE RETOUR DANS SON ENTREPRISE APRÈS UN LONG DÉTOUR

ACCOMPAGNEMENT PAR LE CARE MANAGEMENT DE SWICA

S.* est en poste dans la même entreprise depuis plusieurs années. Il y occupe des fonctions d'encadrement. Âgé de 52 ans, il est actuellement en incapacité de travail pour cause de dépression. Une Care Manager de SWICA est chargée de le suivre. Son employeur voudrait qu'il puisse revenir dans l'entreprise après son hospitalisation à un poste nouvellement créé, mais compte tenu du contexte économique, ce poste n'a pu être attribué, et S. est licencié.

COLLABORATION AVEC TOUTES LES PARTIES PRENANTES

La Care Manager prend contact avec l'assurance-invalidité et organise un coaching avec un intervenant externe. La collaboration avec le coach offre de nouvelles perspectives à S., qui finit par recouvrir partiellement sa capacité de travail. Avec l'appui de l'Office régional de placement, la Care Manager propose à S. un poste dans une autre entreprise. Il y fait un essai, mais à la fin de la période de probation, il reçoit une offre d'emploi de la part de son ancien employeur.

ÉQUILIBRE VIE PRIVÉE VIE PROFESSIONNELLE

Grâce au coaching, S. a appris à moins laisser son travail empiéter sur sa sphère privée et à trouver un certain équilibre. S. exerce désormais une activité adaptée, dégagée de toute fonction d'encadrement. L'implication des assurances sociales et d'un coach externe a grandement participé au succès de sa réinsertion.

*Prénom fictif

À VOTRE SERVICE 365 JOURS PAR AN, 24 HEURES SUR 24.

Téléphone 0800 80 90 80 / swica.ch

SWICA