

A photograph of three people in a professional setting. On the left, a man in a grey sweater and blue checkered shirt looks towards the center. In the middle, a woman with grey hair, wearing a light-colored button-down shirt, is smiling and gesturing with her hands. On the right, a man with a beard, wearing a grey lab coat over a red shirt, is looking at the woman. They appear to be in a meeting or discussion. The background is slightly blurred, showing what looks like a laboratory or office environment.

CARE MANAGEMENT

TRAITEMENT OPTIMAL ET RÉINSERTION EFFICACE.

PARCE QUE LA SANTÉ
PASSE AVANT TOUT

SWICA

Empathique et ciblé. Le Care Management de SWICA.

Traitement optimal et réinsertion efficace

- Prévention précoce et durable des absences (prolongées)
- Prévention de l'invalidité
- Optimisation du traitement médical
- Réduction du coût des absences et des charges financières de la caisse de pension
- Préservation d'un précieux savoir-faire

Economies et maintien de savoir-faire

Les Care Managers de SWICA accompagnent vos collaborateurs dans l'incapacité de travailler dans le but de favoriser une réinsertion professionnelle durable et d'éviter une invalidité. Pour ce faire, ils font notamment appel aux compétences en matière de médecine du travail des Centres de santé Medbase et des cabinets partenaires de SWICA. Ils collaborent avec tous les intervenants. Par exemple, vous élaborez, avec vos cadres et vos directeurs des ressources humaines, un plan concret pour la période suivant le retour au poste de travail. De ce fait, vous générez des avantages financiers pour votre entreprise et conservez un précieux savoir-faire.

Avantages financiers

L'intervention de Care Managers s'avère profitable à l'entreprise à plus d'un titre. Les collaborateurs malades ou accidentés reprennent plus rapidement le travail. Il en résulte une diminution du coût des absences. Par ailleurs, chaque invalidité évitée épargne à votre caisse de pension le paiement de rentes conséquentes.

Le Care Management dans la pratique.



Réinsertion réussie après un burn-out

Suivi par le Care Management SWICA

A 28 ans, Peter W.* souffre d'un burn-out, se retrouve dans l'incapacité de travailler et passe près de dix semaines en clinique. A la sortie de la clinique, Peter W. se rend chaque semaine chez un psychothérapeute. L'employeur fait appel à un Care Manager SWICA, qui assure un suivi personnalisé. Il rassemble tous les intervenants (Peter W., l'employeur, l'assurance-invalidité et le psychothérapeute) autour d'une table afin de définir la marche à suivre.

Retour à l'emploi

Peter W. recommence à travailler en douceur, à 30 %. Dans le cadre d'entretiens, la réinsertion est adaptée en continu à l'évolution de la guérison. Très vite, Peter W. peut travailler à 50 % et, au bout de deux mois supplémentaires, à 80 %. Il a surmonté son épuisement et pleinement recouvré sa productivité.

Savoir dire non

Peter W. a appris à dire non. Entre jardinage, activités sportives et tours à moto, il profite aujourd'hui beaucoup plus de ses loisirs. Dans son épreuve, il a pu compter sur sa famille, son employeur, ses camarades de hockey sur gazon et SWICA. Ce soutien a fortement contribué à sa guérison. Une réinsertion rendue aussi possible par la collaboration étroite et constructive de tous les intervenants.

* prénom fictif

SWICA Organisation de santé

Parce que la santé passe avant tout

Téléphone 0800 80 90 80 (7x24 h), [swica.ch](https://www.swica.ch)

