



CARE MANAGEMENT

COMPENSIVO E ORIENTATO AGLI OBIETTIVI. IL CARE MANAGEMENT DI SWICA.

Il care management di SWICA assiste e affianca il vostro personale inabile al lavoro con l'obiettivo di reinserirlo in modo duraturo nel processo lavorativo. Il care management può essere impiegato anche a scopo preventivo per evitare il rischio di assenze dal lavoro.

TRATTAMENTO OTTIMALE E REINSERIMENTO DI SUCCESSO

- › Evitare le assenze (di lunga durata) in modo tempestivo e duraturo
- › Prevenire un'invalidità
- › Ottimizzare il trattamento medico
- › Ridurre i costi per le assenze e il carico finanziario per la cassa pensioni
- › Salvaguardare un know-how prezioso

IL REINSERIMENTO FA RISPARMIARE SUI COSTI E SALVAGUARDA IL KNOW-HOW

Il personale specializzato del care management di SWICA consiglia e assiste il vostro personale inabile al lavoro con l'obiettivo di reinserirlo in modo duraturo nel processo lavorativo ed evitare un'invalidità. A tale scopo, si avvale anche delle competenze specifiche dei partner della rete medica, lavorando con tutte le parti coinvolte nel processo: ad esempio, con il reparto delle risorse umane e con la persona direttamente responsabile pianifica la situazione concreta sul lavoro nei primi tempi dopo il rientro sul posto di lavoro. In questo modo assicura vantaggi finanziari alla vostra azienda e salvaguarda un know-how prezioso.

BENEFICI FINANZIARI

L'impiego del care management presenta molteplici vantaggi per la vostra azienda. Il personale ammalato o che ha subito un infortunio torna più rapidamente sul posto di lavoro, con una conseguente riduzione dei costi legati alle assenze. Inoltre, ogni invalidità evitata solleva la vostra cassa pensioni da pagamenti di rendite elevati e ricorrenti.



CARE MANAGEMENT NELLA PRATICA – RIENTRO IN AZIENDA IN MODO INDIRECTO

SOSTEGNO DA PARTE DEL CARE MANAGEMENT DI SWICA

S.*, 52 anni, è un collaboratore di lunga data in posizione dirigenziale. Soffre di depressione ed è inabile al lavoro. Viene chiesto l'intervento di una care manager di SWICA per consentire la reintegrazione di S. dopo una degenza in clinica. Tuttavia, a causa della situazione economica, il nuovo posto di lavoro previsto per lui non può essere autorizzato e S. viene licenziato.

COLLABORAZIONE CON TUTTE LE PARTI COINVOLTE

La care manager si mette in contatto con l'assicurazione per l'invalidità e organizza un coaching esterno. Attraverso la collaborazione con il coach, S. trova una nuova prospettiva che conduce alla capacità lavorativa parziale. Insieme all'ufficio di collocamento regionale, la care manager organizza un lavoro a titolo di prova in un'altra azienda. Alla fine di questa prova pratica, S. riceve una proposta di impiego dal suo precedente datore di lavoro.

WORK-LIFE-BALANCE

Tramite il coaching, S. ha imparato a controllarsi meglio e a mantenere l'equilibrio tra lavoro e vita privata. Nel suo nuovo posto di lavoro con attività adeguata al suo stato e senza funzioni dirigenziali, S. è oggi di nuovo pienamente abile al lavoro. Il coinvolgimento delle assicurazioni sociali e di un coach esterno ha condotto a questo reinserimento di successo.

*Nome noto alla redazione

A VOSTRA DISPOSIZIONE 24 ORE SU 24, 365 GIORNI ALL'ANNO.

Telefono 0800 80 90 80 / [swica.ch](https://www.swica.ch)

