

A woman with grey hair, wearing a white lab coat, is smiling and talking to two men. One man is on the left, wearing a grey sweater, and the other is on the right, wearing a grey lab coat over a red shirt. They are in a clinical setting with medical equipment in the background.

CARE MANAGEMENT

PER UN TRATTAMENTO
OTTIMALE E
UN REINSERIMENTO
CORONATO
DA SUCCESSO.

PERCHÉ LA SALUTE
È TUTTO

SWICA

Comprensivo e finalizzato agli obiettivi. Il care management di SWICA.

Il migliore trattamento e il successo nella reintegrazione

- I migliori trattamenti medici
- Impedire tempestivamente e durevolmente le assenze (di lunga durata)
- Evitare un'invalidità
- Maggiore successo grazie all'intervento tempestivo
- Sicurezza di non perdere preziosi know-how
- Riduzione dei costi per le assenze e del carico finanziario per la cassa pensione

Il reinserimento fa risparmiare costi e assicura il know-how

I care manager di SWICA consigliano e assistono i vostri collaboratori inabili al lavoro con l'obiettivo di reintegrarli durevolmente nel processo lavorativo ed evitare un'invalidità. A tale scopo i care manager sfruttano, tra l'altro, le particolari competenze dei Centri della salute Medbase e degli studi medici della rete SWICA, nell'ambito della medicina del lavoro. Essi lavorano con tutte le parti coinvolte nel processo: ad esempio, pianificano con i vostri responsabili del personale e il responsabile diretto, la situazione concreta sul lavoro nei primi tempi dopo il rientro sul posto di lavoro. Con ciò essi assicurano alla vostra azienda vantaggi finanziari e voi mantenete un prezioso know-how.

Benefici finanziari

L'impiego del care manager rende alla vostra azienda da molteplici punti di vista. Collaboratori ammalati o che hanno subito un infortunio ritornano più velocemente sul posto di lavoro. Di conseguenza si riducono i costi per le assenze. Inoltre, ogni invalidità evitata, sgrava la vostra cassa pensione da elevati e ricorrenti pagamenti di rendite.

Care management nella pratica.



Reinserimento con successo dopo un burnout

Accompagnamento da parte del care management di SWICA

Pietro W.* di 28 anni soffre di una depressione da esaurimento ed è inabile al lavoro. Trascorre quasi dieci settimane in una clinica e dopo l'uscita dalla clinica va settimanalmente da una psicoterapista. Il suo datore di lavoro consulta un care manager di SWICA, che contatta direttamente Pietro W. Il care manager convoca tutte le parti coinvolte – Pietro W., il datore di lavoro, l'assicurazione invalidità e la psicoterapista – per discutere su come procedere.

Ritorno sul posto di lavoro

Pietro W. riprende gradualmente il lavoro, iniziando con un carico lavorativo del 30 per cento. In occasione di ulteriori colloqui, la reintegrazione viene continuamente adeguata al processo di guarigione. Molto presto il suo carico di lavoro è portato al 50 per cento e dopo altri due mesi all'80 per cento. Egli supera infine il suo stato di esaurimento e viene completamente reintegrato.

Sapere anche dire di «no»

Pietro W. ha imparato anche a dire di no. Consapevolmente dedica il suo tempo libero al giardinaggio, alla pratica sportiva e occasionalmente fa dei giri in motocicletta. Egli sa che in questa situazione difficile ha sempre potuto contare sulla sua famiglia, sul suo datore di lavoro, sui compagni di unihockey e su SWICA. Questa sicurezza ha contribuito molto alla sua guarigione. Ma anche la collaborazione intensa e costruttiva di tutte le parti interessate ha contribuito al reinserimento con successo.

* Nome conosciuto dalla redazione

SWICA Organizzazione sanitaria

Perché la salute è tutto

Telefono 0800 80 90 80 (7x24 h), swica.ch

