



CARE MANAGEMENT

# TRATTAMENTO OTTIMALE E REINSERIMENTO DI SUCCESSO.

PERCHÉ LA SALUTE  
È TUTTO

**SWICA**

# COMPRENSIVO E FINALIZZATO AGLI OBIETTIVI. IL CARE MANAGEMENT DI SWICA.

## **IL MIGLIORE TRATTAMENTO E IL SUCCESSO NEL REINSERIMENTO**

- › Impedire tempestivamente e in modo durevole le assenze (di lunga durata)
- › Prevenire un'invalidità
- › Ottimizzare il trattamento medico
- › Ridurre i costi per le assenze e il carico finanziario per la cassa pensione
- › Garantire il mantenimento del prezioso know-how

## **IL REINSERIMENTO FA RISPARMIARE COSTI E ASSICURA IL KNOW-HOW**

I care manager di SWICA consigliano e assistono i vostri collaboratori inabili al lavoro con l'obiettivo di reintegrarli durevolmente nel processo lavorativo ed evitare un'invalidità. A tale scopo i care manager sfruttano, tra l'altro, le particolari competenze dei Centri della salute Medbase e degli studi medici della rete SWICA, nell'ambito della medicina del lavoro. Essi lavorano con tutte le parti coinvolte nel processo: ad esempio, pianificano con i vostri responsabili del personale e il responsabile diretto, la situazione concreta sul lavoro nei primi tempi dopo il rientro sul posto di lavoro. Con ciò essi assicurano alla vostra azienda vantaggi finanziari e voi mantenete un prezioso know-how.

## **BENEFICI FINANZIARI**

L'impiego del care manager rende alla vostra azienda da molteplici punti di vista. Collaboratori ammalati o che hanno subito un infortunio ritornano più velocemente sul posto di lavoro. Di conseguenza si riducono i costi per le assenze. Inoltre, ogni invalidità evitata, sgrava la vostra cassa pensione da elevati e ricorrenti pagamenti di rendite.



## CARE MANAGEMENT NELLA PRATICA – RIENTRO IN AZIENDA IN MODO INDIRECTO

### SOSTEGNO DA PARTE DEL CARE MANAGEMENT DI SWICA

S.\* di 52 anni è un collaboratore di lunga data in posizione dirigenziale. Soffre di depressione ed è inabile al lavoro. Si richiede l'intervento di una care manager di SWICA per consentire a S. la reintegrazione dopo una degenza in clinica. Ma a causa della situazione economica il nuovo posto di lavoro previsto per lui non può essere autorizzato e S. viene licenziato.

### COLLABORAZIONE CON TUTTE LE PARTI IN CAUSA

La care manager si mette in contatto con l'assicurazione per l'invalidità e organizza un coaching esterno. Nella collaborazione con il coach, S. trova una nuova prospettiva che conduce alla capacità lavorativa parziale. Unitamente al centro regionale di collocamento, la care manager organizza una prova di lavoro in un'altra azienda. Alla fine di questa prova pratica, S. riceve una proposta di impiego dal suo precedente datore di lavoro.

### WORK-LIFE-BALANCE

Tramite il coaching S. ha imparato a controllarsi meglio e a mantenere l'equilibrio tra lavoro e vita privata. Nel suo nuovo posto di lavoro con attività adeguata al suo stato e senza funzioni dirigenziali, S. è oggi di nuovo pienamente abile al lavoro. Il coinvolgimento delle assicurazioni sociali e di un coach esterno ha condotto a questa riuscita reintegrazione.

\*Nome conosciuto dalla redazione