



Für Führungs-
personen

Job-Balance: Konfliktklärung

Konflikt am Arbeitsplatz?
Wir unterstützen Sie in der
Lösungsfindung

Job-Balance: Konfliktklärung für Führungspersonen

Klarheit durch Kooperation



Konflikte empfinden viele als belastend. Oft drehen sich Gespräche im Kreis und die Situation löst Frust oder Hilflosigkeit aus. Ungelöste Konflikte können nicht nur die Gesundheit beeinträchtigen und hohe Kosten verursachen, sondern auch die Zusammenarbeit und Arbeitsleistung spürbar schwächen.



Fällt es Ihnen manchmal schwer, heikle Themen klar und gleichzeitig wertschätzend anzusprechen? Gibt es Spannungen oder Konflikte in Ihrem Team und Sie suchen nach einem souveränen, lösungsorientierten Umgang damit?



Lassen Sie uns gemeinsam neue Wege gehen – wir helfen Ihnen, Klarheit zu schaffen und den Konflikt zu klären.

Methode 1: Konfliktcoaching

- Zusammen mit dem Coach die eigene Perspektive reflektieren
- Neue Handlungsmöglichkeiten entwickeln

Voraussetzung:
**Offenheit für Veränderung
und Reflexion**



Methode 2: Konfliktklärung

- Gemeinsame Gespräche mit der involvierten Person
- Bedürfnisse anerkennen und Lösungen erarbeiten

Voraussetzung:
**Freiwillige Teilnahme
beider Parteien**



So funktioniert es

- In einem ersten vertraulichen Gespräch besprechen wir Ihre Situation und entscheiden gemeinsam über das weitere Vorgehen.
- Wir unterstützen Sie in bis zu fünf Gesprächen im Konfliktcoaching oder der Konfliktklärung.

Ihr Nutzen

Sie bauen Frust ab, gewinnen Klarheit und erhalten die Chance, konstruktive Lösungen für alle Beteiligten zu entwickeln und umzusetzen.

Kontakt und Anmeldung

Bitte wenden Sie sich für eine Anmeldung an Ihre interne Fachstelle wie HR, Sozialberatung oder Care Management.

Wer wir sind

Das Team Job-Balance von santé24 ist spezialisiert auf die Klärung und Lösung von Konflikten.

Mehr Infos unter:
swica.ch/jobbalance

