

# Mode de calcul et de versement de l'indemnité journalière

Conformément à la loi fédérale sur l'assurance-accidents (LAA)

## Salaire déterminant

Le salaire maximum assuré est de 148200 francs par an ou 406 francs par jour civil.

Le salaire déterminant pour le calcul de l'indemnité journalière est le salaire reçu en dernier lieu avant l'accident, c.-à-d., le salaire dû à l'assuré au moment de l'accident, y compris les éléments de salaire non encore perçus et auxquels il a droit. Le salaire déterminant est toujours le salaire brut, c.-à-d., le salaire avant déduction des cotisations dues par le travailleur à l'AVS/AI/APG/AC, etc.

Les salaires en nature sont à inclure dans le salaire annuel s'ils sont soumis aux primes au même titre que les allocations mentionnées dans les exemples.

## Comment l'indemnité journalière est-elle calculée par SWICA?

Le salaire perçu avant l'accident est calculé sur une année complète. Le montant de l'indemnité journalière est calculé selon la formule prescrite par l'ordonnance fédérale.

Pour définir le salaire annuel, SWICA se réfère, mis à part certains cas spéciaux, aux indications de salaire portées sur la déclaration d'accident. Aussi, ce formulaire doit être rempli avec le plus grand soin, d'autant plus que ces indications ne servent pas uniquement à déterminer le montant de l'indemnité journalière, mais constituent également la base des statistiques fédérales sur les salaires.

Dans des cas particuliers, par exemple: les assurés dont le salaire est réduit ou irrégulier suite à une réduction de l'horaire de travail, à une maladie, à une participation au chiffre d'affaires, à une activité lucrative irrégulière, etc., SWICA fixe une indemnité journalière équitable après entente avec l'employeur ou avec l'assuré.

## Début et fin du droit à l'indemnité journalière

Le droit à l'indemnité journalière naît le troisième jour qui suit le jour de l'accident, pour autant que l'assuré soit totalement ou partiellement incapable de travailler. Pour les maladies professionnelles, on considère comme «jour de l'accident» soit la date où la personne atteinte doit se soumettre pour la première fois à un traitement médical, soit la date à partir de laquelle cette personne est en incapacité de travail.

Le droit à l'indemnité journalière s'éteint dès que l'assuré est de nouveau capable de travailler, dès qu'une rente lui est versée, ou au décès de l'assuré.

## Montant de l'indemnité journalière

Dans le cas d'une incapacité totale de travail, l'assuré a droit au taux complet de l'indemnité journalière (80% du gain assuré). En cas d'incapacité partielle de travail, l'indemnité journalière est réduite en conséquence.

L'indemnité journalière est versée pour toute la durée de l'incapacité de travail suite à un accident, pour chaque jour de calendrier (y compris les dimanches et jours fériés), sans considération du changement de place de travail, d'une démission, etc.

## Réduction de l'indemnité journalière

### Accident provoqué par une négligence grave

Si l'assuré a provoqué un accident non professionnel par une négligence grave, les indemnités journalières versées pendant les deux premières années qui suivent l'accident sont réduites.

### Déduction en cas de séjour hospitalier

Pour le séjour dans un établissement hospitalier, SWICA déduit, de l'indemnité journalière, une participation aux frais d'entretien. Cette participation est la suivante:

- 20% de l'indemnité journalière, mais au plus 20 francs par jour, pour les célibataires sans obligation d'entretien ou d'assistance;
- 10% de l'indemnité journalière, mais au plus 10 francs par jour, pour les mariés et pour les célibataires qui ont des obligations d'entretien ou d'assistance, pour autant qu'ils n'aient pas à leur charge des enfants mineurs ou des enfants qui font un apprentissage ou des études;
- l'indemnité journalière ne subit aucune déduction pour les mariés ou les célibataires ayant à leur charge des enfants mineurs ou en formation.

## Versement de l'indemnité journalière

Sauf avis contraire clairement exprimé, les indemnités journalières, accompagnées d'un décompte, sont versées par SWICA à l'entreprise qui les remet à l'employé accidenté. SWICA effectue le paiement de l'indemnité journalière en se basant sur la feuille-accident dûment remplie par le médecin traitant.

L'entreprise vérifie si la date de la reprise de travail coïncide avec la date indiquée par le médecin sur la feuille-accident; elle note, selon les cas, les divergences éventuelles et adresse, sans plus tarder, cette attestation médicale à SWICA. Par retour du courrier, celle-ci envoie l'indemnité journalière à l'entreprise (chèque BPR) ou, si le numéro de compte a été communiqué, l'indemnité journalière est versée sur ce compte.

Pour les cas d'une longue incapacité de travail (plus de 30 jours), SWICA verse mensuellement des acomptes. Le droit à l'indemnité journalière doit être justifié par l'envoi, à intervalle régulier, de la feuille-accident.

Sans la feuille-accident et le consentement exprès de SWICA, l'employeur n'est pas, en principe, autorisé à verser l'indemnité journalière à titre d'avance.

## Renseignements

Pour de plus amples renseignements, nos spécialistes en accidents, à Lausanne, se tiennent volontiers à votre disposition.

### SWICA Organisation de santé

Direction régionale de Lausanne

Boulevard de Grancy 39

1001 Lausanne

Téléphone 021 619 48 77

[contact.lausanne@swica.ch](mailto:contact.lausanne@swica.ch)

[swica.ch](http://swica.ch)

# Détermination de l'indemnité journalière

## Calcul du gain annuel

### Salaire mensuel

- Salaire de base CHF 4000.– par mois
- allocations familiales CHF 200.– par mois
- 13<sup>e</sup> salaire mensuel CHF 4000.–

CHF 4 000.– × 12 =	CHF 48 000.–
CHF 200.– × 12 =	CHF 2 400.–
13 <sup>e</sup> salaire mensuel =	CHF 4 000.–
Gain annuel	CHF 54 400.–

### Salaire hebdomadaire

- Salaire de base CHF 700.– par semaine
- allocations familiales CHF 200.– par mois

CHF 700.– × 52 =	CHF 36 400.–
CHF 200.– × 12 =	CHF 2 400.–
Gain annuel	CHF 38 800.–

### Salaire horaire

- Salaire de base CHF 20.– l'heure
- indemnités pour vacances et jours fériés 8,33%\*
- allocations familiales CHF 200.– par mois
- 13<sup>e</sup> salaire 8,33% par année
- horaire de travail: 42 heures par semaine

CHF 20.– × 42 × 52 =	CHF 43 680.–
13 <sup>e</sup> salaire 8,33% =	CHF 3 638.55
allocations familiales CHF 200.– × 12 =	CHF 2 400.–
Gain annuel	CHF 49 718.55

\*Les indemnités pour vacances et jours fériés ne doivent pas être ajoutés. Ils sont compris dans le salaire annuel puisque l'on multiplie le salaire hebdomadaire par 52 semaines de travail. Sinon, il faudrait tenir compte de 49 semaines, voire moins.

## Calcul du montant de l'indemnité journalière

Le montant de l'indemnité journalière est calculé selon la formule suivante:

$$\frac{\text{Gain annuel}}{365} \times 80\%$$

Exemple:

$$\frac{\text{CHF } 50\,000.-}{365} \times 80\% = \text{CHF } 109.60$$