

Calcolo e versamento dell'indennità giornaliera secondo la legge federale sull'assicurazione-infortuni (LAINF)

1. Salario determinante

1.1 Il guadagno massimo assicurato è di CHF 148 200.– all'anno o CHF 406.– al giorno.

1.2 Base per il calcolo dell'indennità giornaliera è *l'ultimo guadagno percepito prima dell'infortunio* ovvero il guadagno dovuto all'assicurato al momento dell'infortunio, incluse le parti di guadagno non ancora versate ma spettanti per diritto. Determinante è sempre il guadagno lordo, ossia il guadagno da cui vengono poi dedotti i contributi del dipendente per l'AVS/AI/AD, ecc.

I salari in natura sono da aggiungere al guadagno annuale se soggetti a premi, allo stesso modo come gli assegni menzionati negli esempi.

2. Come calcola la SWICA l'indennità giornaliera?

Il guadagno percepito prima dell'infortunio viene *ripartito su un anno intero*. Sulla base del guadagno annuo, l'indennità giornaliera si calcola secondo la formula indicata nell'articolo 2 dell'ordinanza (OAINF).

Per il calcolo del guadagno annuo la SWICA si basa sulle indicazioni (eccetto in casi particolari) *riportate nella notifica d'infortunio*. La compilazione di questo formulario deve quindi avvenire con particolare cura, tanto più che questi dati vengono registrati non soltanto per il calcolo dell'indennità giornaliera, bensì anche per la statistica salariale federale.

In casi particolari – per es. quando il guadagno subisce mutazioni o è irregolare a causa dell'orario di lavoro ridotto, di una malattia, di una partecipazione alla cifra d'affari, di un'attività lavorativa irregolare, ecc. – la SWICA fissa l'indennità giornaliera *secondo accordo con il datore di lavoro* o con l'assicurato.

3. Inizio e fine del diritto all'indennità giornaliera

Il diritto all'indennità giornaliera matura *dal terzo giorno successivo a quello dell'infortunio*, a condizione che vi sia un'incapacità lavorativa parziale o totale causata dall'infortunio stesso. In caso di malattia professionale, viene considerata quale «giorno dell'infortunio» la data della prima consultazione medica o d'interruzione dell'attività lavorativa.

Il diritto all'indennità giornaliera termina con la totale ripresa dell'attività lavorativa, con l'inizio di una rendita o con il decesso dell'assicurato.

4. Ammontare dell'indennità giornaliera

In seguito ad incapacità *totale* al lavoro l'assicurato *ha diritto alla totalità dell'indennità giornaliera* (80% del guadagno assicurato). In caso d'incapacità lavorativa *parziale* l'indennità giornaliera si riduce *di conseguenza*.

L'indennità giornaliera viene versata per *tutta la durata dell'incapacità lavorativa* causata dall'infortunio, per ogni giorno (compresi la domenica ed i giorni festivi) senza tener conto del cambiamento del posto di lavoro, di una disdetta, ecc.

5. Riduzione dell'indennità giornaliera

5.1 In caso di colpa grave nel provocare l'infortunio

Se l'assicurato ha provocato l'infortunio per colpa grave, le prestazioni d'indennità giornaliera vengono ridotte per i due anni successivi all'infortunio.

5.2 Riduzione per l'ospedalizzazione

Per la degenza ospedaliera, la SWICA sottrae dall'indennità giornaliera una partecipazione alle spese come segue:

- 20% dell'indennità giornaliera, al massimo però CHF 20.– al giorno, *per persone sole* senza doveri di sostentamento o mantenimento.

- 10 % dell'indennità giornaliera, al massimo però CHF 10.- al giorno, *per persone sposate* o sole con doveri di sostentamento o mantenimento, a condizione che non abbiano figli minorenni o apprendisti/studenti da mantenere.
- per persone sposate o sole con obblighi di mantenimento nei confronti di figli minorenni o in fase di formazione professionale, non viene applicata alcuna riduzione sull'indennità giornaliera.

6. Pagamento dell'indennità giornaliera

Salvo accordi particolari, le prestazioni d'indennità giornaliera, accompagnate da un conteggio, sono recapitate dalla SWICA alla ditta interessata, che provvederà al conseguente versamento all'infortunato.

La SWICA, per il pagamento dell'indennità giornaliera, si basa sul *certificato d'infortunio*, debitamente riempito dal medico curante.

Il datore di lavoro deve *controllare* precedentemente se la data della ripresa del lavoro corrisponde alle indicazioni mediche sul certificato d'infortunio ed inviare tale attestazione medica alla SWICA, notificando le eventuali divergenze. Questa, a volta di corriere, invia alla ditta l'indennità giornaliera (assegno); se è stato comunicato un numero di conto, l'indennità giornaliera sarà versata sul conto bancario o postale.

Per i casi *con incapacità lavorativa prolungata* (più di 30 giorni) la SWICA conteggia mensilmente l'indennità giornaliera. Il pagamento viene effettuato se l'incapacità lavorativa è giustificata, regolarmente, tramite il *certificato d'infortunio*.

Il datore di lavoro non è autorizzato (in linea di principio) al pagamento anticipato *senza il certificato d'infortunio* e senza il consenso della SWICA.

7. Informazioni

Per ogni ulteriore informazione, i nostri *esperti in infortunio*, a Bellinzona, sono a vostra completa disposizione.

SWICA Organizzazione sanitaria
Viale Stazione 28a
6500 Bellinzona
Tel. 091 821 53 80
Fax 091 821 53 81

Calcolo dell'indennità giornaliera

1. Calcolo del guadagno annuo

1.1 Guadagno mensile

Guadagno base CHF 4000.- al mese
Assegni familiari CHF 200.- al mese
13. mensilità CHF 4000.-

CHF 4000.- x 12 =	CHF 48 000.—
CHF 200.- x 12 =	CHF 2 400.—
13. mensilità =	CHF 4 000.—
Guadagno annuo	CHF 54 400.—

1.2 Guadagno settimanale

Guadagno base CHF 700.- alla settimana
Assegni familiari CHF 200.- al mese

CHF 700.- x 52 =	CHF 36 400.—
CHF 200.- x 12 =	CHF 2 400.—
Guadagno annuo	CHF 38 800.—

1.3 Guadagno orario

Guadagno base CHF 20.- all'ora
Indennizzo per vacanze e giorni festivi 8,33 %*
Assegni familiari CHF 200.- al mese
13. mensilità 8,33 % all'anno
Durata del lavoro: 42 ore alla settimana

CHF 20.- x 42 x 52 =	CHF 43 680.—
13. mensilità 8,33 % =	CHF 3 638.55
Assegni familiari CHF 200.- x 12 =	CHF 2 400.—
Guadagno annuo	CHF 49 718.55

* L'indennizzo per vacanze e giorni festivi non può essere compreso in quanto già considerato nel guadagno annuo, composto da 52 settimane lavorative. Altrimenti si dovrebbero conteggiare 49, o anche meno, settimane lavorative.

2. Calcolo dell'indennità giornaliera

L'indennità giornaliera è calcolata come segue:

$$\frac{\text{Guadagno annuo}}{365} \times 80\%$$

Esempio:

$$\frac{\text{CHF } 50\,000.-}{365} \times 80\% = \text{CHF } 109.60$$